

بناء صفحة جديدة في العلاقة بين الطرفين قائمة على الحوار الجاد والمسؤول من الحريات النقابية والتنظيم النقابي المسؤول. مؤكداً أن مركزيته مستعدة لمواكبة هذا المقابلة .

كل الحرص على الإسهام في إعادة بناء علاقة جديدة مع كل الشركاء الاجتماعيين اتصالات المغرب نموذجاً متقدماً في الوفاء بمقتضيات المسؤولية الاجتماعية التي المسؤولية .

مجلس الإدارة الجماعية لشركة اتصالات المغرب أحيون ، على إثر الاحتقان الذي في الشركة من بينهم مسؤولين نقابيين من بينهم السيد رشيد مقصود نائب الكاتب امعة .

المشترك من أجل توفير مناخ إيجابي لبدء حوار موضوعي وهادف يمكن من بدء مستخدميها ومطالبهم المشروعة وتجاوزاً لكل أشكال الاحتقان التي لن تكون لها إلا

شركة اتصالات المغرب ، ه التبر من أذاها عدد الاستجابة لدعوات الجامعة

التجديد

الإثنين 5 مارس 2012

يتم يرسل أحيزون ويدعوه إلى بناء صفحة جديدة

دعا محمد يتيم الكاتب العام للاتحاد الوطني للشغل بالمغرب إدارة اتصالات المغرب إلى الطرفين في إطار ما يعزز مكانة المؤسسة ويحفظ سمعتها ، وفي إطار ما يحافظ علم الحوار حتى يؤتي ثماره ، ويسهم في إرساء علاقة الثقة و الاستقرار الاجتماعي داخل وأكدت رسالة الكاتب العام للمركزية النقابية أن الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب حريص ، وحريص على أن تكون المقابلة المغربية مقابلة مواطنة ، متمنيا أن تكون شركة تقوم على احترام الحريات النقابية ، وبناء علاقة شراكة وحوار مع المنظمات النقابية جاء ذلك في رسالة وجهها الكاتب العام للمركزية النقابية إلى السيد عبد السلام رئيس تعرفه الشركة جراء سلسلة من قرارات الفصل التعسفي التي طالت عددا من مستخدمه العام للجامعة الوطنية ومنتدوب العمال بالشركة أحمد العبد عضو المكتب الإقليمي للجا وقال القيادي النقابي في المراسلة التي توصلت للتجديد بنسخة منها إنه في إطار العم صفحة جديدة بين مركزيتنا وإدارة الشركة وفي إطار ما يخدم مصلحة الشركة وحقوق نتائج سلبية.

و استحضار الحملة الملاحظات الترسية ، أن ضمناها فر ما اسلة سابقة حوا، التوت ف

ذا عدم عقد اللقاء الشهري لمندوب الأجراء منذ انتخابهم في مايو 2009 إلى اليوم ، مضايقات لمسؤولين نقابيين ، ومحاولة تصيد أخطائهم المهنية . وهو ما توج بقرار فني يؤكد أنه مستهدف حتى قبل صدور قرار الفصل شأنه في ذلك شأن مسؤولين

سحة أن القرار المذكور لن يسهم إلا في تعميق أسباب الاحتقان ، ولن يساعد أي

ددة عددا من الحثييات منها : " أن رشيد مقصود يشغل مندوبا للعمال وهو الوضع الذي ييل المسطرة التأديبية ، وأن قرار الفصل لم يحترم مقتضيات المسطرة المتعلقة بالصادر عن المجلس التأديبي بتاريخ 27 يناير المنصرم " لم يراع - في حالة فاقية الجماعية "

في العقوبة ، حيث إنه بالرجوع إلى المبررات التي استند إليها القرار نجد أنه استند إلى ونة الشغل ، فهو قد استند إلى مخالفتين هما : التأخر عن الوصول إلى العمل ، وهما مخالفتان على فرض التسليم أنهما السبب الحقيقي الذي يوجد وراء قرار

المعني بالأمر شخصا دون غيره من المستخدمين المتغيبين من أجل أداء واجب في قرار الفصل مما ينفي عنها الصفة القانونية .

ملته داخل الوكالة التجارية، فاس الجديد، لشركة اتصالات المغرب كما تدل على ذلك ن وجه رسالة كما تقتضيه الإجراءات اللازمة القيام بها (لمضمون الرسالة التي كان ")، ولم يتم الاستجابة لطلبه بتأجيل جلسة المجلس التأديبي حتى يتسنى له احضار قع على محضر المجلس التأديبي لما لاحظ فيه من تزوير لحقائق الجلسة.

ب العام للجامعة المغربية للاتصالات المنضوية تحت لواء الاتحاد الوطني للشغل إليه (إلا كذلك ، وتبعاً لذلك فهو يمثل مساساً بالاتحاد الوطني للشغل بالمغرب ديد ، وأنه لا يمكن أن نقبل به ، وأن أي تعويض قضائي عن الفصل التعسفي لا

نظيم وقف احتجاجية تضامنية مع مناضلي الجامعة في الرباط ستحضرها كافة ن اللجوء إلى آليات التضامن النقابي الدولي

5/3/2012

للجلوس إلى طاولة الحوار منذ تأسيسها في يونيو 2002 إلى حدود غشت 2011 وكما
وما ترتب عن ذلك من تزايد ونيرة الاختلاف في المواقف ، والذي انتهى بجملة من ال
الفصل التعسفي الذي طال رشيد مقصود مستخدم بشركة اتصالات المغرب ، والذي ما
نقابيين ، وهو ما كنا نستبعد حصوله ولا نلتصور أنه يمكن أن يقع .

و أنه بعد تقلاب الملف من كل جوانبه تضيف الرسالة ، فإنه قد حصلت لنا فتاعة راه
جهد لبناء علاقة جديدة بين إدارتكم وبين نقابتنا في قطاع اتصالات المغرب .

وشددت الرسالة على الطابع التعسفي لقرار الفصل الصادر في حق رشيد مقصود مور
يعطيه حصانة قانونية لها مقتضيات قانونية نصت عليها مدونة الشغل لم تراعى في تنز
بالمجالس التأديبية الواردة في المواد 37 إلى 42 من الاتفاقية الجماعية ، كما أن القر
التسليم به مبدأ التدرج في تنزيل العقوبة كما تنص على ذلك المواد 37 و 38 من الآ
كما أنه لم يراعى - على فرض التسليم بصدوره عن المعني بالأمر - مبدأ التناسب فم
حيثيات لا ترقى إلى مرتبة الأخطاء الجسيمة، المنصوص عليها في المادة 39 من مد
ورفض الإجابة عن الاستفسار المقدم من الرئيس المباشر للمستخدم المعني بالأمر ،
الفصل ليستا قطعا من الأخطاء الجسيمة .

كما أن العقوبة قد تميزت - تضيف الرسالة - بطابعها التمييزي حيث إنها استهدفت
العزاء ، مما يثبت طابعها التعسفي وأنه ليس لها علاقة بسببها المباشر المشار إليه ،
وبخصوص حالة أحمد العيد أشار بنّيم إلى أنه كان ضحية اعتداء زبون أثناء قيامه به
الشهادات المرفقة، وأن المعتدي سارع إلى تقديم شكاية كيدية، كما سبق للسيد العيد أ
قد وجهها إلى السيد المدير الجهوي في موضوع : " إهانة موظف أثناء القيام بمهامه
محام مؤازر له، كما تنص على ذلك أحكام المادة 62 من مدونة الشغل، ما أنه لم يوا
وشددت الرسالة أن قرار الشركة قد مس رشيد مقصود الذي يشغل منصب نائب الكاند
بالمغرب ، وأن هذا المساس هو مساس بالجامعة ومناضليها ، وأنه لا يمكن أن ينظر
كمركزية نقابية و من ثم بالعمل النقابي في أول مرحلة من مراحل تنزيل الدستور الج
يمكن أن يجبر ما يمكن أن يلحق منظماتنا من السكوت عن قرار من هذا القبيل .

تجدر الإشارة إلى أن الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب قرر وضع برنامج نضالي يبدأ بت
القطاعات النقابية المنضوية تحت لواء المنظمة ، كما أن مسئولية المنظمة لا يستبعدو

خالد السطي