



بيان

الرباط في 28 أبريل 2025

عقد المكتب الوطني للجامعة المغربية للاتصالات، المنضوية تحت لواء الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب، اجتماعاً استثنائياً مساء يوم الاثنين 28 أبريل 2025، وذلك عقب اللقاء الذي دعا إليه السيد محمد بنشعبون، رئيس الإدارة الجماعية لشركة اتصالات المغرب، الأخ علي رادي، الكاتب الوطني للجامعة.

وخلال الاجتماع، قام الأخ الكاتب الوطني بعرضٍ تفصيليٍّ لمجريات اللقاء مع السيد الرئيس، والذي تمحور حول حوارٍ شامل تناول أوضاع الشغيلة ومستجدات الساحة، إلى جانب مناقشة واقع الخدمات الاجتماعية وسبل النهوض بها، مقارنةً ببعض القطاعات الأخرى بالمغرب.

وقد ساد اللقاء جوٌّ إيجابي، أتاح للأخ الكاتب الوطني الفرصة لتسليط الضوء على بعض الجوانب المتعلقة بتحسين الأوضاع المادية والاجتماعية للمستخدمي الشركة.

وتقديرًا من الجامعة المغربية للاتصالات لهذه المبادرة الإيجابية من السيد الرئيس، والتي تمثل أول لقاءٍ له منذ توليه مهامه القيادية في شركة اتصالات المغرب، فإننا نعرب عن تفاؤلنا بأن تترجم هذه الخطوة إلى إجراءات ملموسة، على أن يتبعها عقد لقاءٍ عمليٍّ في أقرب وقتٍ ممكن، كما وعد بذلك السيد الرئيس في ختام اللقاء، وذلك لدراسة وإيجاد حلولٍ عاجلةٍ للقضايا العالقة، ومن أبرزها:

1. الركود القانوني في الاتفاقية الجماعية، وما صاحبه من تأخيرٍ في عملية المراجعة السنوية التي لم تستجب بعد لتطلعات الشغيلة، والتي تتطلب معالجةً شاملةً لضمان الإنصاف، خاصةً في ما يتعلق بجبر الضرر الناتج عن تأثير ذلك على المسار المهني والحالة النفسية والاجتماعية وظروف العمل. وتأثير ذلك على تقاعد المستخدمين.

2. الارتفاع المتواصل في الأسعار وضعف القدرة الشرائية، يستوجب على إدارة الشركة اتخاذ إجراءاتٍ فوريةٍ لتخفيف الأعباء، ومن ذلك:

- إقرار زيادةٍ عامةٍ في أجور المستخدمين لمواكبة ارتفاع الأسعار.

- تصفية ملفات الترقيات المتعثرة، مع مراعاة الأقدمية وحاملي الشهادات.

- مراجعة دليل المهام وتطوير المسار المهني بما يتلاءم مع المهام الفعلية.

- منح علاوات مردودية تعكس جهود الشغيلة وتضحياتهم.

3. تفعيل دور هيئات مندوبي الأجراء، وتمكينهم من الوسائل اللازمة لأداء مهامهم، مع الالتزام بعقد اللقاءات الدورية.

4. تحسين ظروف العمل، خاصة: التعويض العادل عن ساعات العمل الإضافية وزيادة قيمتها مع المرونة في التوقيت.

5. تمكين المستخدمين والمتقاعدين من الاستفادة التفضيلية من الخدمات الاتصالية، وضمان استمرارية هذه المزايا.

6. تحسين الخدمات الاجتماعية في مراكز الاصطيف ومنحة الحج، مع تخصيص حصصٍ أكبر للمتقاعدين.

7. منح الدراسة لأبناء المستخدمين في المؤسسات التعليمية العليا.

8. إنصاف المتقاعدين عبر تصفية الملفات القضائية العالقة وتمتعهم بخدماتٍ اجتماعيةٍ تفضيلية.

إن الجامعة المغربية للاتصالات، إذ تؤكد حرصها على مصالح شركة اتصالات المغرب والعاملين بها، فإنها تطمح إلى أن تلقى مطالبها هذه تفهمًا من الإدارة، وأن تبذل الجهود اللازمة لتحقيق الإنصاف للشغيلة، حتى تظل الشركة رائدةً على المستويين الوطني والقاري وفي جميع المجالات.

المكتب الوطني



صامدون وعلى العهد محافظون

عاشت الشغيلة الاتصالية قوية وموحدة

عاشت الجامعة المغربية للاتصالات رائدة ومتجددة

عاش الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب