



بيان

الرباط في 02 أكتوبر 2024

انعقد المكتب الوطني للجامعة المغربية للاتصالات، العضو في الإتحاد الوطني للشغل بالمغرب، يوم الاربعاء 02 أكتوبر 2024 عن بعد بمناسبة افتتاح الموسم الاجتماعي الجديد وكله امل في ان يكون فاتحة خير على الشغيلة الاتصالية قاطبة. وبعد تقييمه للمرحلة السابقة، وتدارسه لحالة الركود القانوني للاتفاقية الجماعية وانعكاس ذلك سلبا على المسار المهني والترقية، اضافة الى استمرار حالة تناقص الموارد البشرية داخل الشركة في جميع المصالح، وتأثير ذلك على الحالة النفسية وظروف العمل، والحالة الاجتماعية الحالية المدمرة بغلاء الاسعار و ضعف القدرة الشرائية، مما يستلزم على ادارة الشركة إيجاد حلول آنية ومستعجلة من اجل التخفيف من هذه الاعباء وذلك باقرار زيادة أولية عامة في اجور المستخدمين، كما تمت مناقشة مشروع ادماج الكنوبس (CNOPS) في صندوق الضمان الاجتماعي (CNSS) الذي سيؤدي حتما الى ضياع مكتسبات المنخرطين، الطبقة العاملة أو المتقاعدين.

اضافة الى مناقشة واقع الخدمات الاجتماعية، ومختلف السبل للنهوض بها، مقارنة بالعديد من القطاعات بالمغرب. وتساءل الجمع كما هو حال عموم المستخدمين عن الركود الذي ما زالت تعرفه عملية المراجعة السنوية التي لم ترقى بعد إلى مستوى تطلعات الشغيلة والتي تنتظر منها الشيء الكثير لإنصافهم. والتي لا يمكن ان تعالج دون مراجعة شاملة لجبر الضرر.

في نهاية اللقاء خلص الاجتماع إلى تجديد دعوته ومطالبته إدارة اتصالات المغرب ب:

- ❖ إقرار زيادة عامة في اجور المستخدمين لمواجهة تصاعد غلاء الاسعار والرفع من القدرة الشرائية،
- ❖ تصفية كل ملفات الترقية المتوقفة، أخذا بعين الاعتبار خاصة الأقدمية وحاملي الشهادات، حيث لم يستفد العديد من المستخدمين من تغيير الإطار منذ 20 إلى 30 سنة.
- ❖ إعادة النظر في دليل المهام وتطور المسار المهني للمستخدمين، أخذا بعين الاعتبار المهام المسطرة والمهام المنجزة على أرض الواقع.
- ❖ تمتيع الشغيلة الاتصالية بمنحة مردودية تكافئ الجهود التي بدلوها والتضحيات التي قدموها وكثرة المهام المنجزة على أرض الواقع، والتي أثمرت زيادة واضحة في الإنتاج، مع الأخذ بعين الاعتبار تقييم المسؤول المباشر دون تغييرات لاحقة.
- ❖ إقرار زيادة منصفة في منحة النقل والسكن ومنحة عيد الاضحى،
- ❖ استكمال تطبيق القانون فيما يخص هيئات مندوبي الأجراء وتفعيل دورهم في المؤسسة مع تمكينهم من الوسائل الضرورية لأداء مهامهم في كل الجهات وعقد اللقاءات الشهرية،
- ❖ الالتزام بتحسين ظروف الشغل وبالتعويض عن ساعات العمل الإضافية مع الزيادة في قيمتها،
- ❖ تمكين جميع المستخدمين من الاستفادة بشكل تفضيلي وعادل من جميع الخدمات الاتصالية، هم وجميع أفراد أسرهم (الزوجة والابناء)، ومنح شطر مجاني للمتقاعدين واستمرارها بعد الوفاة، أسوة بقطاعات أخرى،
- ❖ إعادة النظر في بعض ظروف وشروط عمل المستخدمين، مع ادراج مرونة في توقيت العمل، وخاصة في المدن الكبرى، على غرار ما هو معمول به في شركات أخرى،
- ❖ إعادة النظر في أئمة مراكز الاصطيف، وتوفير فرصة الاصطيف للجميع،
- ❖ الزيادة في عدد المستفيدين سنويا من منحة الحج، مع إعطاء الأولوية للمتقاعدين،
- ❖ إقرار منح الدراسة لأبناء المستخدمين خاصة بالمدارس العليا المحدثه، على غرار جامعة الاخوين،
- ❖ توفير خدمات اجتماعية متنوعة تليق بمستوى الشركة، مع ضمان وتسهيل الولوج لكل الفئات،
- ❖ الالتزام بحوار جدي ومسؤول مع الجامعة من أجل إرساء دعائم وشروط السلم الاجتماعي الدائم.

وبهذه المناسبة يدعو المكتب الوطني للجامعة كل أعضاءها ومتعاطفيها إلى تعزيز التواصل والتفاعل مع كافة المستخدمين وتحفيز روح التضامن والصمود.

وأخيرا، ندعو الشغيلة الاتصالية قاطبة إلى تجديد العزم وتقوية التنظيم بالانخراط بكثافة في الجامعة المغربية للاتصالات، وحرص الصفوف من أجل الدفاع عن الحقوق والمكتسبات، وما ضاع حق وراءه طالب.

المجلس الوطني



صامدون وعلى العهد محافظون

عاشت الشغيلة الاتصالية قوية وموحدة

عاشت الجامعة المغربية للاتصالات رائدة وملتزمة

عاش الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب